

Das Projekt LernZeitAlter ist von der Volkshochschule Langenhagen (als anerkannte Erwachsenenbildungseinrichtung in Niedersachsen) und der Zentralen Einrichtung für Weiterbildung (ZEW) der Leibniz Universität Hannover gemeinsam initiiert und beantragt worden.

*Neben der Volkshochschule Langenhagen und der Leibniz Universität Hannover sind die target GmbH (berufliche Weiterbildung), der Wirtschaftsclub Langenhagen (Verein mittelständischer Unternehmen) und das Unternehmen Holtmann Messe+Event GmbH weitere Projektpartner. Damit ist sichergestellt, dass die Lernmodule unter praxisnahen Bedingungen entwickelt und durchgeführt werden.*



#### INFORMATIONEN

Weitere Informationen zum Projekt LernZeitAlter und den Lernmodulen finden Sie auf unserer Internetseite:

[www.lernzeitalter.de](http://www.lernzeitalter.de)

Außerdem stehen wir Ihnen gerne für eine persönliche Kontaktaufnahme zur Verfügung:

#### SUSANNE BRAUN – PROJEKTLEITUNG

Volkshochschule Langenhagen  
Geschäftsstelle im Eichenpark  
Stadtparkallee 35, 30853 Langenhagen  
Tel.: (0511) 7307 - 9709  
Fax: (0511) 7307 - 9718  
E-Mail: [braun@vhs-langenhagen.de](mailto:braun@vhs-langenhagen.de)  
[www.vhs-langenhagen.de](http://www.vhs-langenhagen.de)

#### THOMAS BERTRAM – PROJEKTKOORDINATION

ZEW – Zentrale Einrichtung für Weiterbildung der  
Leibniz Universität Hannover  
Schloßwender Straße 5, 30159 Hannover  
Tel.: (0511) 762 - 5687 (Büro)  
Tel.: (0176) 625 28 755 (mobil)  
Fax: (0511) 762 - 5686  
E-Mail: [lernzeitalter@zew.uni-hannover.de](mailto:lernzeitalter@zew.uni-hannover.de)  
[www.lernzeitalter.de](http://www.lernzeitalter.de)

#### ANMELDUNG

Zu allen Lernmodulen können Sie sich ab sofort bei den oben genannten Adressen anmelden.

#### KOSTEN

Für die Teilnahme an den Lernmodulen werden keine Entgelte erhoben, da die Durchführung aus Fördergeldern finanziert wird.

#### ZERTIFIKAT

Für die regelmäßige Teilnahme an einem Lernmodul erhalten Sie ein Zertifikat.

# Lern Zeit Alter

Altersensible Lernkonzepte für die Praxis

Den demografischen Wandel meistern – heute schon für morgen lernen:

miteinander.  
voneinander.  
füreinander.

LERNMODULE ZUM ALTERSENSIBLEN LEHREN & LERNEN FÜR  
BÜRGER, BESCHÄFTIGTE & BETRIEBE IN ZUSAMMENARBEIT  
VON WISSENSCHAFT UND PRAXIS.

## Projektpartner

#### LernZeitAlter

wird gefördert durch  
den Europäischen  
Fonds für regionale  
Entwicklung (EFRE)



EIN GEMEINSAMES PROJEKT VON: VOLKSHOCHSCHULE LANGENHAGEN  
LEIBNIZ UNIVERSITÄT HANNOVER – ZEW | TARGET GMBH | HOLTSMANN  
MESSE+EVENT GMBH | WIRTSCHAFTSKLUB LANGENHAGEN E.V.

▶ Lebenslanges Lernen für die individuelle und berufliche Weiterentwicklung ist wichtiger denn je - gerade in einer Zeit, in der immer mehr Menschen immer älter werden. Ob es in der Wirtschaft um den zukünftigen Unternehmenserfolg oder in der Gesellschaft um Teilhabe geht: Es gilt, Ältere in einen lebenslangen Lernprozess einzubeziehen und gleichzeitig ihr Wissen anderen zugänglich zu machen.

## **LernZeitAlter**

Altersensible Lernkonzepte für die Praxis

*Großes Potenzial liegt hier in der Weiterbildung. Allerdings gibt es bisher wenig praxiserprobte Konzepte zum alterssensiblen Lernen. Genau hier setzt das EFRE geförderte Projekt LernZeitAlter an, das von der Volkshochschule Langenhagen und der ZEW der Leibniz Universität Hannover ins Leben gerufen wurde.*

Ab 1. September können Lehrende von Bildungseinrichtungen, Unternehmer und Beschäftigte von kleinen und mittleren Unternehmen sowie Studierende ein Weiterbildungsangebot des Projektes LernZeitAlter wahrnehmen.

Das innovative Lernkonzept besteht aus acht Lernmodulen von je 26 Unterrichtsstunden zu verschiedenen altersrelevanten Themen. Rund 100 Interessierte aus der Erwachsenenbildung, Geschäftsführer und Beschäftigte kleinerer und mittlerer Unternehmen, Studierende und Bürger können an einzelnen oder mehreren Modulen teilnehmen.

### ▶ **LERNMODUL 1**

Alterssensibles Lehren und Lernen

*Wissenschaftliche Grundlagen für die Praxis des Lernens im Lebenslauf und seiner alter(n)sbedingten Besonderheiten.*

Fr/Sa 23., 24.10.2009 und 15., 16.01.2010

### ▶ **LERNMODUL 2**

Wirtschaftliche Konsequenzen von Demografie und Alter(n)

*Die Bevölkerungsentwicklung und ihre Folgen aus ökonomischer Perspektive.*

Frühjahr 2010

### ▶ **LERNMODUL 3**

Personal- und Organisationsentwicklung für KMU – die Herausforderungen gesellschaftlichen Wandels meistern.

*Wie bleiben KMU durch Personal- und Organisationsentwicklung im demografischen Wandel profitabel und krisenfest?*

Fr/Sa 13., 14.11.2009 und 22., 23.01.2010

### ▶ **LERNMODUL 4**

Erfolgsfaktor Alter: Demografiebewusstes Management in KMU  
*Handlungsfelder und -möglichkeiten alter(n)sensibler Personalentwicklung in KMU.*

Frühjahr 2010



### ▶ **LERNMODUL 5**

Erfolgreich führen – mit Menschen verschiedener Lebensalter im Betrieb

*Die Stärken der Generationen zusammenbringen.*

Mo 26.10, 09.11, 23.11.2009

### ▶ **LERNMODUL 6**

Interkulturalität in der alternden Gesellschaft

*Interkulturelle Perspektiven auf die Chancen und Herausforderungen des demografischen Wandels.*

Mi 14.10.2009 bis 27.01.2010

### ▶ **LERNMODUL 7**

Lesen und gelesen werden – Literatur und Erfahrung  
*Lese-Erfahrung im Lebenslauf – Funktion, Biografie, Altersbilder, Perspektiven.*

Do 17.09.2009 bis 14.01.2010

### ▶ **LERNMODUL 8**

Unternehmenszukunft durch Konfliktmanagement  
*Wie kann man Konflikte zwischen den Generationen vermeiden oder bearbeiten?*

Frühjahr 2010

GEZIELT WURDEN HIER MIT HILFE VON WISSENSCHAFTLERN, BILDUNGS- UND WIRTSCHAFTSEXPERTEN 8 LERNMODULE MIT ALTERSRELEVANTEN THEMEN ENTWICKELT.

# Lernmodule

RUND 100 INTERESSIERTE KÖNNEN AN DEN MODULEN TEILNEHMEN. DAS INNOVATIVE LERNKONZEPT BESTEHT AUS ACHT LERNMODULEN.

Ziel ist es, das altersensible Weiterbildungsangebot zu erproben und erfolgreich in der Praxis einzusetzen. Dabei versteht sich LernZeitAlter aber nicht als rein Zweck orientiertes Projekt im demographischen Wandel sondern auch als individuelle Bildungschance im LernZeitAlter.