



## **Alterssensible Lernkonzepte für die Praxis**

**Den demografischen Wandel meistern – heute schon für morgen lernen:  
miteinander, voneinander, füreinander.**

### **Lernmodul 6**

**Interkulturalität in der alternden Gesellschaft**

**Dipl.-Päd. Sabine Bertram**



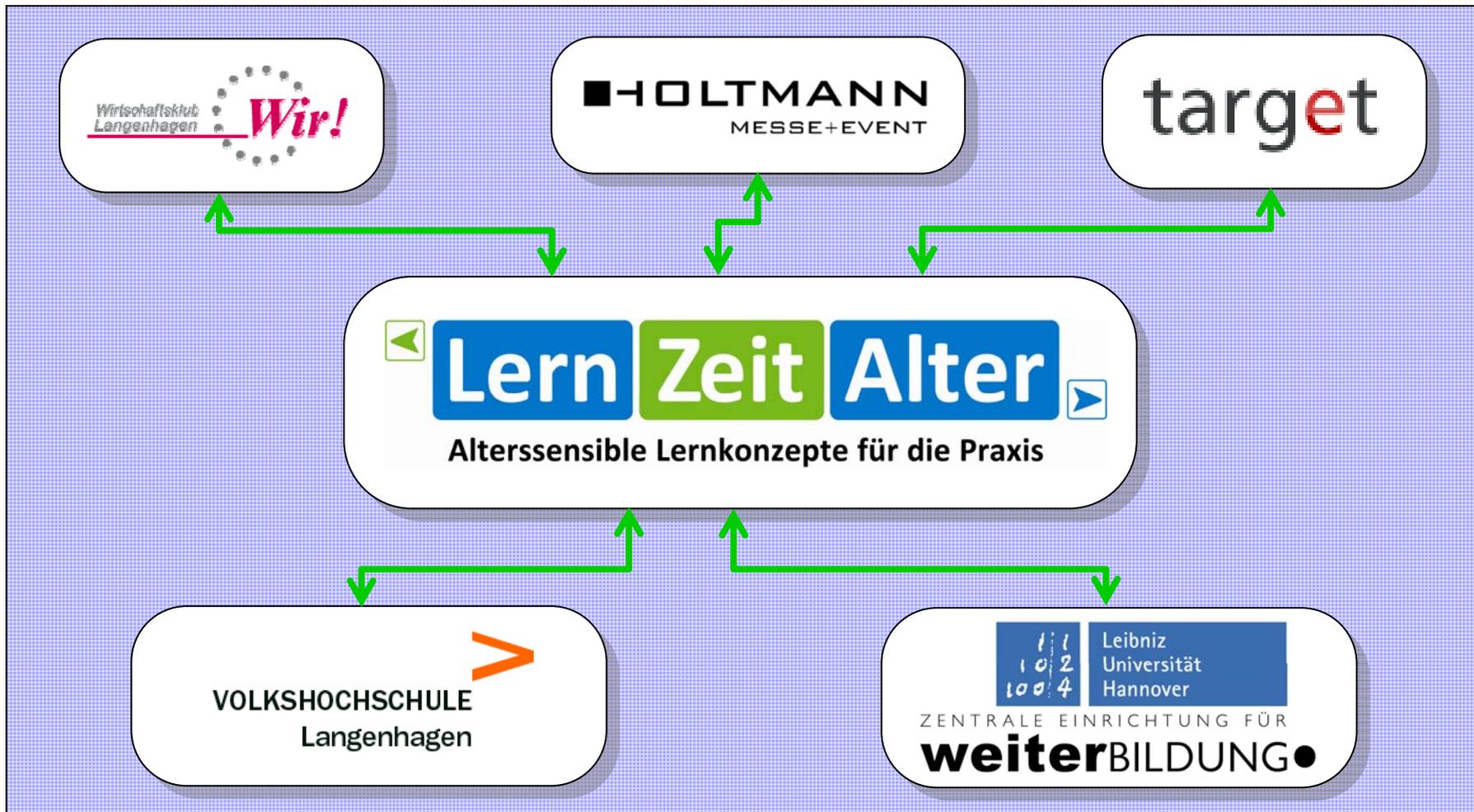


Altersensible Lernkonzepte für die Praxis

01.07.2008

# Projektpartner

30.06.2011



## LernZeitAlter.

Den demografischen  
Wandel meistern – heute  
schon für morgen lernen:  
miteinander.  
voneinander.  
füreinander.



# Demografischer Wandel – von Hoffnung bis Horror

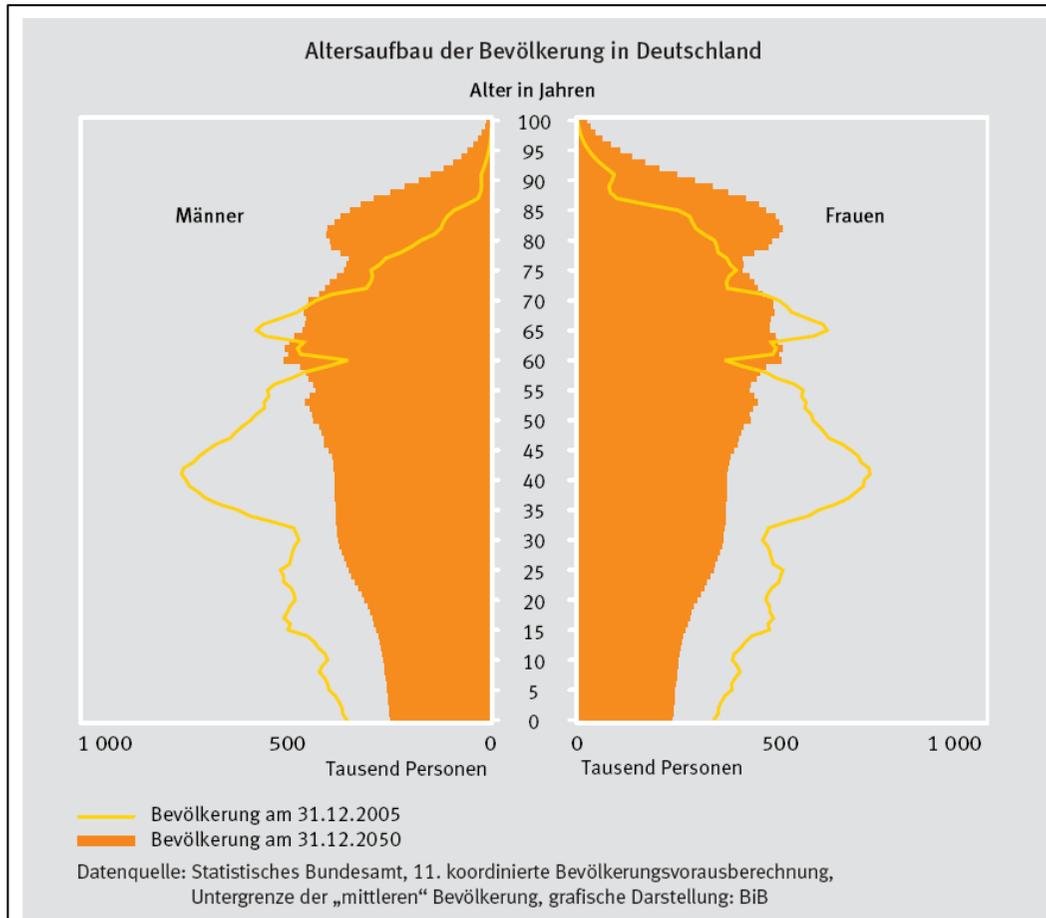
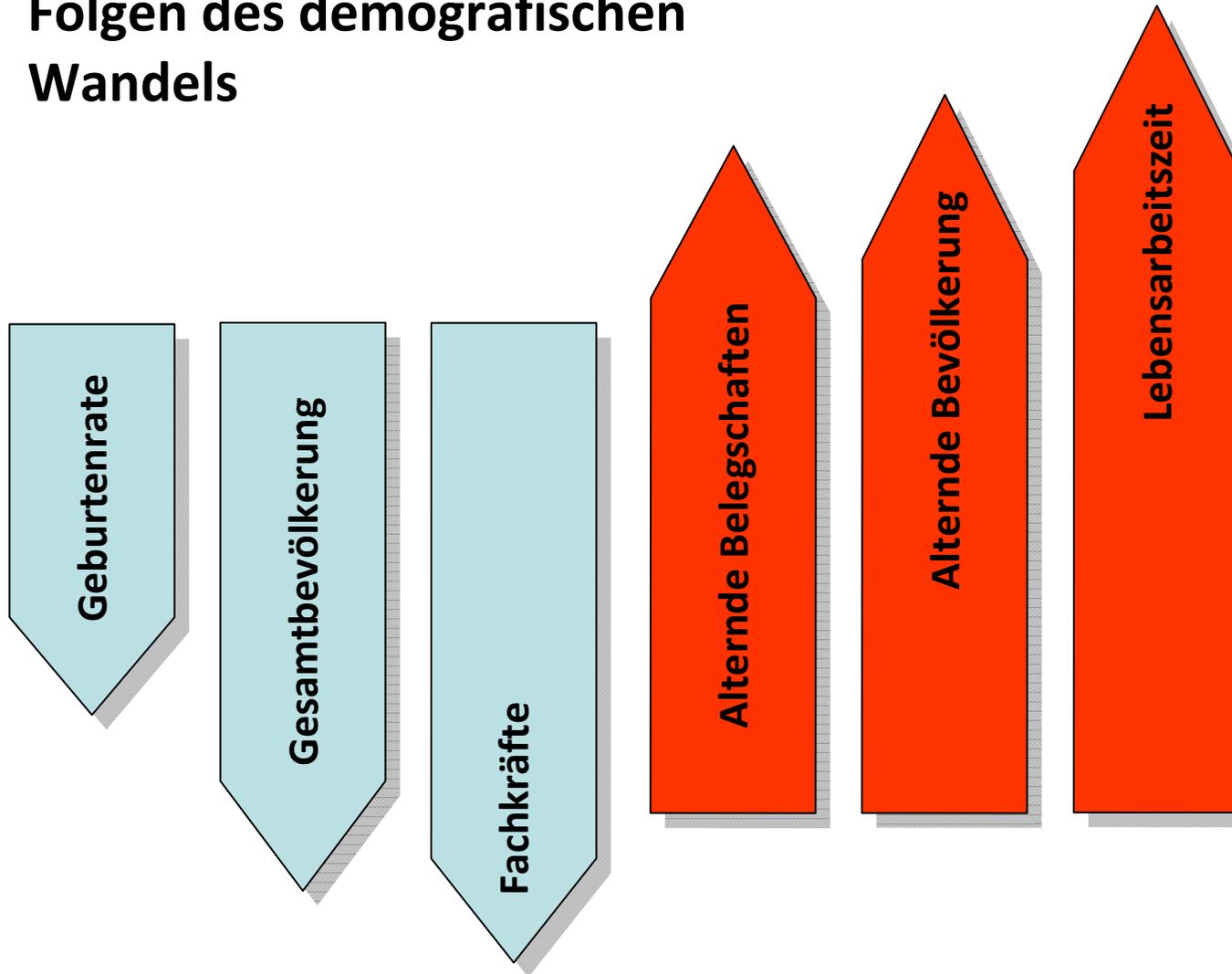


Foto: Ute Grabowsky/photothek.net



Foto: AP

## Folgen des demografischen Wandels



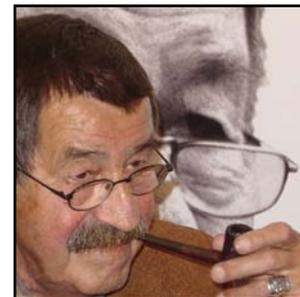
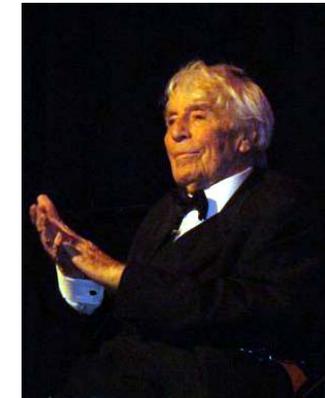
## Stand der Wissenschaft

- Menschen sind ein Leben lang lernfähig
- Wissen ist ein Wettbewerbsfaktor
- (Wissens)ressourcen Älterer sind für die Zukunft unverzichtbar
- Bildungsstand und Gesundheitszustand sind Prädiktoren (Vorhersagefaktoren) für den Erfolg einer Bildungsbiographie
- Alter ist eine gesellschaftliche Kategorie
- Negative Altersstereotypen müssen noch revidiert (verlernt) werden

## Ressourcen und Potenziale der Älteren...

...zwischen Verklärung und Stigmatisierung

- Berufserfahrung
- Lebenserfahrung
- Lernerfahrung ⇔ Weiterbildungsbereitschaft
- Kristalline Intelligenz ⇔ Fluide Intelligenz
- Deklaratives Wissen ⇔ Prozedurales Wissen
- Altersspezifische Fähigkeiten
- Wissenstransfer



## Demografischer Wandel und Konsequenzen für KMU:

- die Alterung der Gesellschaft und der Belegschaften in Betrieben
- der sinkende Anteil von Nachwuchskräften bei steigendem Fachkräftebedarf
- die Verlängerung der Lebensarbeitszeit
- der Bedeutungszuwachs von Wissen und Kompetenz als Wettbewerbsfaktor
- die weitere Verdichtung und zunehmende Komplexität von Arbeit
- die steigende Veränderungsgeschwindigkeit und sinkende Halbwertszeit von Wissen
- die zunehmende Teilhabe von Frauen am Erwerbsleben
- die Berücksichtigung von mehreren Generationen auf dem Arbeitsmarkt und der damit verbundenen Wertevielfalt

*(vgl. Studie Pro 50, PricewaterhouseCoopers, 2008, S.7)*

# Herausforderungen und Chancen des Demografischen Wandels...

...für eine  
gemeinsame Zukunft...



**Übersicht der Lernmodule im Projekt LernZeitAlter**

<b>Nr.</b>	<b>Titel</b>	<b>Autor/in / Dozent/in</b>
1	Alterssensibles Lehren und Lernen	Prof. Dr. Horst Siebert Dr. Dagmar Borchers
2	Wirtschaftliche Konsequenzen von Demografie und Alter(n)	Dipl.-Kffr. (FH) Marena Reimchen
3	Personal- und Organisationsentwicklung für KMU – die Herausforderungen gesellschaftlichen Wandels meistern	Dr. Andreas Becke
4	Erfolgsfaktor Alter: Demografiebewusstes Management in KMU	Dipl.-Päd. Astrid Rimbach
5	Erfolgreich führen – mit Menschen verschiedener Lebensalter im Betrieb	Ute Wahrmann
6	Interkulturalität in der alternden Gesellschaft	Prof. Dr. Inci Dirim Dipl.-Päd. Sabine Bertram
7	Lesen und gelesen werden – Literatur und Erfahrung	Ulrike Buchmann
8	Unternehmenszukunft durch Konfliktmanagement	RA Janet Greffin-Schwientek

**Sie profitieren durch:**

- **Sensibilisierung für gesellschaftliche Veränderungen**
- **Förderung interkultureller Kompetenz**
- **Perspektiverweiterung**
- **Wissens- und Erfahrungsaustausch zwischen  
Praxis und Hochschulen**

**„Tradition  
ist nicht  
die Anbetung der Asche,  
sondern  
die Weitergabe des Feuers.“**

**Gustav Mahler**

